

Глава городского округа «Воркута» - руководитель администрации муниципального образования городского округа «Воркута»


Я.А. Шапошников

Начальник Управления образования муниципального образования городского округа «Воркута»


В.В. Шукюрова

Председатель Территориальной Воркутинской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ


С.В. Горбунова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между руководителем администрации муниципального образования городского округа «Воркута», Управлением образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута», Территориальной Воркутинской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ о внесении изменений и дополнений в Трехстороннее соглашение по муниципальным организациям, находящимся в ведении Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута» на 2019-2021 годы

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений

в Трехстороннее соглашение по муниципальным организациям, находящимся в ведении
Управления образования администрации муниципального образования городского округа
«Воркута» на 2019-2021 годы

Администрация муниципального образования городского округа «Воркута» в лице Главы городского округа «Воркута» - руководителя администрации городского округа «Воркута» Шапошникова Ярослава Анатольевича, Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута» в лице начальника Шукяровой Валентины Валентиновны, Воркутинская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя горкома профсоюза Горбуновой Светланы Викторовны, именуемые в дальнейшем при совместном упоминании «Стороны», руководствуясь статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации, договорились о нижеследующем:

1. Изложить раздел 2. Обязательства представителей сторон Соглашения Трехстороннего соглашения по муниципальным организациям, находящимся в ведении Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута» на 2019-2021 в следующей редакции:

«2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие муниципальных организаций, и необходимость улучшения положения их работников, стороны договорились строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности, а именно:

- предоставлять Профсоюзу в бесплатное пользование для его деятельности оборудование, помещения (по адресу: площадь Просвещения, дом 1, г. Воркута);
- проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников муниципальных организаций, совершенствования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и социально значимым вопросам;
- обеспечивать возможность представителям Профсоюза, принимать участие в работе коллегий, межведомственных комиссий, в составе рабочих групп по разработке программ в сфере образования, в совещаниях и других мероприятиях;
- устанавливать высшую (первую) квалификационную категорию по основной должности победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшим учителям в год, предшествующий аттестации, и в течение последующих двух лет, на основании подтверждающих документов;
- устанавливать высшую (первую) квалификационную категорию по основной должности педагогическим работникам, ставшим победителями, призерами, лауреатами муниципальных и республиканских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Преподаватель года», «Коми велодысь», в год предшествующий аттестации, и в течение последующих двух лет, на основании подтверждающих документов;
- устанавливать высшую (первую) квалификационную категорию по основной должности педагогическим работникам, ставшим победителями, призерами, лауреатами, дипломантами федеральных этапов очных всероссийских конкурсов профессионального мастерства

педагогических работников, учредителями которых является федеральный орган исполнительной власти;

- устанавливать председателям первичных профсоюзных организаций, работающим на общественных началах, выплат стимулирующего характера согласно коллективного договора учреждения;

- осуществлять оплату труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель-старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

- в случае уменьшения у учителей образовательных организаций в течение учебного года учебной нагрузки по независящим от них причинам по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжают, и за ними сохраняется до конца учебного года заработная плата в порядке, предусмотренном приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- оплата труда педагогических работников и иных работников в период каникул, отмены (приостановки) учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) (образовательного процесса) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду, с которым связана отмена учебных занятий;

- сохранять оплату труда с учётом имеющейся квалификационной категории в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», при выполнении ими педагогической работы в соответствии с Приложением;

- сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода на работу педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории истек (истекает) в период:

а) длительной временной нетрудоспособности (более трех месяцев);

б) нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период не более одного года до планируемой даты назначения пенсии (по старости, по выслуге лет), сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории, но не более чем один год. Социальная гарантия, предусмотренная данным абзацем предоставляется педагогическому работнику один раз за период его профессиональной деятельности;

- педагогическим работникам, находящимся на пенсии, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период не более одного года до увольнения, сохранить оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на период до одного года.

Основанием для сохранения оплаты труда по имеющейся (имевшейся) квалификационной категории в указанные сроки является заявление педагогического работника, поданное работодателю, и копии документов, подтверждающих данное основание. Социальные гарантии, предусмотренные данным абзацем предоставляется педагогическому работнику один раз за период его профессиональной деятельности;

Продлевать на срок до одного года с момента выхода на работу оплату труда с учётом имеющейся квалификационной категории, срок которой истекает в течение первого года со дня выхода на работу, в случаях:

а) возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации;

б) длительной временной нетрудоспособности (более трех месяцев);

в) нахождении в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Основанием для сохранения оплаты труда по имеющейся квалификационной категории в указанные периоды является заявление педагогического работника, поданное работодателю со дня истечения срока имеющейся квалификационной категории и копии документов, подтверждающие данные основания;

- стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется комиссией муниципального учреждения на основании соответствующего Положения. В состав данной комиссии в обязательном порядке включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации, на паритетной основе;

- заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм;

- в соответствии с Положением об оплате труда работников за счет средств от приносящей доход деятельности, за исключением средств, поступивших в виде спонсорской помощи, грантов, денежных призов, за аренду помещений, средств, направляемых для организации питания обучающихся в общеобразовательных организациях, взимаемых с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных организациях, родительского взноса за пребывание в городских оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, может быть оказана материальная помощь в случаях:

а) рождение детей;

б) смерть самого работника, близких родственников;

в) необходимость компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства РФ;

г) возникновение чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и др.);

- расторжение трудового договора с руководителем муниципального учреждения, являющегося членом профсоюза, по основанию, предусмотренному п.2 ст. 278 ТК РФ, допускается с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа;

- обеспечивать своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в том числе об изменениях размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка, условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам), не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора;

- не применять условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленные трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором;

- реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) муниципального учреждения не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

2.2. Профсоюз принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников муниципальных организаций в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий;

- оказывает помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям, а также работникам, не являющимся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации, в вопросах применения трудового законодательства; принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах муниципальных организаций;

- содействует предотвращению в муниципальных организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры;

- обращается в федеральные, региональные, местные органы власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников;

- осуществляет контроль за соблюдением муниципальными организациями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- проводить проверки в муниципальных учреждениях по соблюдению законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнению условий коллективных договоров (соглашения) при условии предварительного информирования работодателей и учредителя в установленном законодательством порядке.

2.3. Гарантии, предусмотренные настоящим разделом Соглашения, осуществляются в пределах бюджетных средств, выделенных муниципальным учреждениям.»

2. Изменения и дополнения, вносимые в Трехстороннее соглашение по муниципальным организациям, находящимся в ведении Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута» на 2019-2021 годы данным дополнительным соглашением, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

3. Дополнительное соглашение о внесении изменений в Трехстороннее соглашение по муниципальным организациям, находящимся в ведении Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута» на 2019-2021 годы подписано представителями сторон:

Администрация муниципального образования
городского округа «Воркута»

площадь Центральная, дом 7, г. Воркута

Руководитель  Я.А. Шапошников


Территориальная Воркутинская городская
организация профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Управление образования администрации
муниципального образования городского
округа «Воркута»

площадь Просвещения, дом 1, г. Воркута

Начальник  В.В. Шукюрова

площадь Просвещения, дом 1, г. Воркута

Председатель  С.В. Горбунова

**ОПЛАТА
ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С УЧЕТОМ ИМЕЮЩЕЙСЯ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ С ДРУГИМ
НАИМЕНОВАНИЕМ, ПО КОТОРОЙ НЕ УСТАНОВЛЕНА
КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ, А ТАКЖЕ В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ**

Оплата труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. N 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности)

<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности)</p>	<p>Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности</p>
<p>Руководитель физического воспитания</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре</p>
<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «технология») Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)</p>	<p>Мастер производственного обучения; инструктор по труду,</p>
<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед</p>	<p>Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам);</p>

	воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Педагог дополнительного образования (детских домов творчества, центров дополнительного образования)	Учитель, педагог - организатор (при выполнении учебной (педагогической) деятельности по учебным предметам (образовательным программам) по которым совпадают области работы)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель; тренер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования;