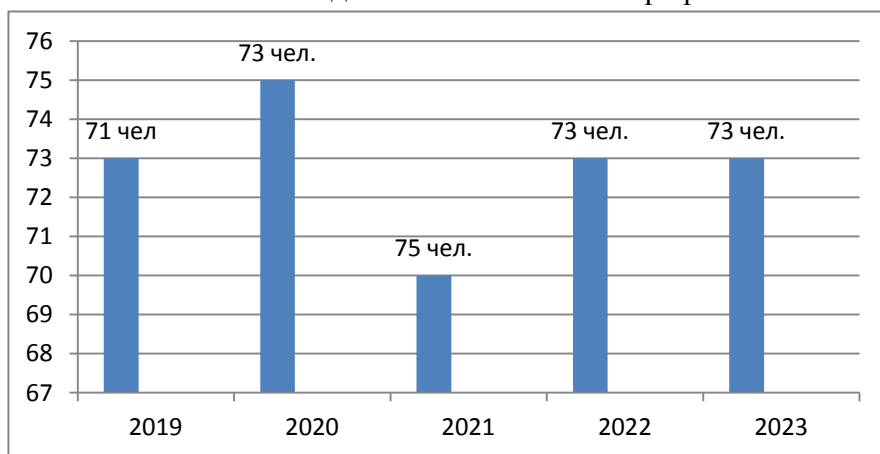


Публичный отчет о деятельности
Первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 11 комбинированного вида» г. Воркуты
за 2023 год

1. Краткая характеристика Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 11 комбинированного вида» г. Воркуты

На 31.12.2023 г. на учете состоит 73 члена Профсоюза, что составляет 97,3% от общего числа работающих в МБДОУ «Детский сад № 11 комбинированного вида» г. Воркуты (далее - МБДОУ). В 2023 году в Профсоюз было принято 4 чел., снято с учета в связи с увольнением 4 чел.

За 2023 год численность профсоюзной организации не изменилась.



Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 21 % (16 человек), из них педагогов 9 чел. (24% от общего числа педагогов).

В 2020 году состоялись выборы председателя ППО, единогласно председателем выбрана Рюмина Т.В. (протокол № 1 Профсоюзного собрания работников МБДОУ «Детский сад № 11 комбинированного вида» г. Воркуты от 07.02.2020г.). На февраль 2024 год запланировано Отчетно-выборное собрание в связи с истеканием срока полномочий председателя и членов Профкома.

В состав Профкома входят сотрудники из администрации МБДОУ, педагогического и младшего персонала. Члены Профкома: Рюмина Т.В. – председатель Профкома; Вокина И.В. – заместитель председателя; члены профкома: Капатурина, М.А., Петрушова М.В., Русова А.Г.

В 2022 году был заключен коллективный договор на 2022-2025гг., коллективный договор 27.07.2022г. прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РК (регистрационный № 77-К/2022).

2. Организационная деятельность Профкома

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников образования и науки Российской Федерации новых членов. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной Воркутинской городской организации профсоюза работников образования и науки РФ, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения в лице заведующего МБДОУ Осипенковой С.Е. Решения всех вопросов проходят путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада так, как взаимоподдержка и взаимопонимание определяет стиль современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

С 2020 года для оперативного учёта членов профсоюза ведется работа в АИС «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования» (далее – АИС). В базу данных своевременно вносятся данные обо всех членах профсоюза (принятых и уволенных). На 31.12.2023 года в АИС внесены данные 73 членов Профсоюза, 71 член Профсоюза имеют электронные профсоюзные билеты (далее – ЭПБ), заявки на изготовление ЭПБ для 2 членов Профсоюза отправлены 27.10.2023г. и 14.11.2023г. (вновь вступившие в Профсоюз). В АИС внесены данные о председателе Профкома, членах Профактива. Также создана электронная база данных ППО МБДОУ № 11, проводится ежеквартальная сверка членов профсоюза.

Ежегодно разрабатывается план работы профсоюзного комитета на текущий год, с последующим отчетом о реализации плана на Общем собрании трудового коллектива.

В 2023 году на заседаниях Профкома (всего-18 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработки и согласования должностных инструкций, инструкций по охране труда, участие в работе городской профсоюзной организации.

В течение года председатель Профкома, заместитель председателя Профкома и 3 члена Профкома участвовали в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания Профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам Профсоюза, оформляются протоколы заседания Профкома.

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности дошкольного учреждения используется информационный стенд профкома и раздел «Наш Профсоюз» на официальном сайте МБДОУ. Информационный стенд профкома работников знакомит членов Профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены Профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения Профкома, объявления, поздравления с днем рождения и профессиональными праздниками и т.п.

В феврале 2023 года было проведено Общее собрание работников МБДОУ, на котором председатель Профкома первичной профсоюзной организации представил отчет о реализации плана работы профсоюзного комитета и отчет по исполнению коллективного договора.

Важным направлением в деятельности нашего Профкома и традициями является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В 2023 году Профком дошкольного учреждения организовал праздничные мероприятия и фуршет к Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню дошкольного работника, Новому году. Уже традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В 2023 году в дошкольном учреждении было организовано 3 поздравления с 50-летним юбилеем, 1 поздравление с 55-летним юбилеем и 1 поздравление с 60-летним юбилеем.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

На сегодня все работники МБДОУ, независимо от принадлежности к Профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

Члены комиссии ППО МБДОУ № 11 в течение года контролировали выполнение соглашений по охране труда и техники безопасности между администрацией МБДОУ и Профкомом, которое закреплено в коллективном договоре:

- проведение медосмотров (100%);
- инструктаж работников по охране труда (100%);
- разработка инструкции по охране труда для работников;
- профилактика производственного травматизма.

В результате совместных усилий Профкома и администрации МБДОУ случаев производственного травматизма в 2023 году не зарегистрировано.

В декабре 2023 года 1 педагог был аттестован на высшую квалификационную категорию по Трехстороннему соглашению по муниципальным организациям, находящимся в ведении Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута» на 2022-2024 годы.

В течение отчетного периода с Профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ. Под контролем Профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам МБДОУ, премий и наградных материалов.

4. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями Профкома, Положением о порядке оказания материальной помощи членам Территориальной Воркутинской городской организации профсоюза работников образования и науки РФ с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Оказана материальная помощь 8 членам Профсоюза (в связи с операцией, смертью родных, рождением ребенка) на сумму 15 500 руб.

Выплачены единовременные пособия 6 членам Профсоюза, чьи дети обучаются в ВУЗах, ССУЗах на сумму 20 000 руб.

Выдано материальное вознаграждение 5 членам Профсоюза к юбилею на сумму 15 000 руб. и 26 членам Профсоюза за активную профсоюзную работу на сумму 34 000 руб.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Всего было выделено 13 000 руб.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

5. Культурно-массовая и спортивная работа

Одним из основных направлений работы Профкома является оздоровление сотрудников и их детей. В 2023 году 3 члена профсоюзной организации, воспользовались социальной поддержкой от Профсоюза и посещали плавательный бассейн с 50% скидкой оплаты.

Предложениями Профсоюза по организации летнего отдыха и санаторно-курортного оздоровления члены Профсоюза МБДОУ в 2023 года не воспользовались.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Сотрудники МБДОУ с огромным удовольствием принимают участие в акциях, профессиональном конкурсе «Воспитатель года – 2023» (1 чел.), «День здоровья».

Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов.

В новогодние праздничные дни дети членов профсоюзной организации в возрасте от 3 до 12 лет (14 детей) имели возможность посетить Новогоднее представление организованное горкомом в ДТДиМ г. Воркуты, а также посетить новогодние спектакли в драмтеатре и кукольном театре.

6. Работа с молодежью

Молодые педагоги (до 35 лет) принимали участие в мероприятиях, организованных Молодежным советом при городской организации Профсоюза. Также молодые педагоги принимали активное участие в подготовке и проведении праздников День дошкольного работника, Новый год и были активными участниками Дня здоровья.

7. Работа с ветеранами

В 2023 году не остались без внимания Профкома дети ВОВ, неработающие пенсионеры. Для них были организованы посещение на дому с вручением подарков на День пожилых людей и День Победы. Всего было организовано поздравление 3 человек (1 ребенок ВОВ, 2 неработающих пенсионера).

Коллективом МБДОУ при содействии Профкома была оказана материальная помощь бывшему сотруднику (неработающий пенсионер) на приобретение концентратора кислорода.

8. Социальное партнерство

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками дошкольного учреждения является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

9. Общие выводы и перспективы работы

Стабильное членство в Профсоюзе, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов Профсоюза, отсутствие жалоб и конфликтов в трудовом коллективе говорит о положительной работе первичной профсоюзной организации.

В 2024 году Профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 11
комбинированного вида» г. Воркуты



Т.В. Рюмина