

Трехстороннее соглашение
по муниципальным организациям, находящимся в ведении
управления образования администрации муниципального
образования городского округа «Воркута»,
на 2019-2021 годы

1. Общие положения

1.1. Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации муниципального образования городского округа «Воркута» (далее – Администрация), управления образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута» (далее – Управление образования) и территориальной Воркутинской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз), совместно именуемые - стороны, заключили трехстороннее соглашение по муниципальным организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута» (далее – Соглашение) с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных организаций, находящихся в ведении Управления образования (далее – муниципальные организации).

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования на территории муниципального образования городского округа «Воркута».

1.3. Положения Соглашения обязательны для муниципальных организаций, на которые оно распространяется и рекомендуются к использованию при заключении коллективных договоров в муниципальных организациях.

1.4. Сторонами Соглашения являются:

- Администрация, осуществляющая функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных организаций;
- работодатели – муниципальные организации, в лице полномочного представителя – Управления образования;
- работники муниципальных организаций, в лице их полномочного представителя – Профсоюза.

1.5. Соглашение действует в отношении всех работников муниципальных организаций, состоящих в трудовых отношениях с работодателями (муниципальные организации).

1.6. Стороны договорились о том, что:

1.6.1 коллективные договоры муниципальных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

1.6.2 в течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

Принятые сторонами изменения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.7. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.9. Соглашение вступает в силу с 01 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года.

1.10. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

1.11. Соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

После уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке Управление образования доводит текст Соглашения и изменения к нему до муниципальных организаций, Профсоюз - до первичных профсоюзных организаций.

Вступление Соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.12. Текст Соглашения после его уведомительной регистрации размещается на официальном сайте Управления образования и Администрации в информационной-телекоммуникационной сети «Интернет», и публикуется в информационном вестнике муниципального образования городского округа «Воркута».

1.13. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

2. Обязательства представителей сторон Соглашения

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие муниципальных организаций, и необходимость улучшения положения их работников, стороны договорились строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности, а именно:

- предоставлять Профсоюзу в бесплатное пользование для его деятельности оборудование, помещения (по адресу: площадь Просвещения, дом 1, г. Воркута);

- проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников муниципальных организаций, совершенствования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и социально значимым вопросам;

- обеспечивать возможность представителям Профсоюза, принимать участие в работе коллегий, межведомственных комиссий, в составе рабочих групп по разработке программ в сфере образования, в совещаниях и других мероприятиях;

- устанавливать первую квалификационную категорию по основной должности победителям конкурсного отбора на получение денежного поощрения лучшим учителям (в рамках Приоритетного национального проекта "Образование") в год, предшествующий аттестации, и в течение последующих двух лет, на основании портфолио, представленного для участия в конкурсе;

- устанавливать первую квалификационную категорию по основной должности победителям, призерам, лауреатам муниципальных конкурсов профессионального мастерства в год, предшествующий аттестации, и в течение последующих двух лет, на основании подтверждающих документов;

- осуществлять оплату труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование

«старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор – методист - старший инструктор-методист), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

- сохранять оплату труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

1) при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

2) при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

3) если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием, при условии что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой учитывается при оплате труда квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер

Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель;	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре

- в целях материальной поддержки педагогических работников сохранять за педагогическими работниками условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) не более чем на 1 год - после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) в течении шести месяцев - по окончании длительной болезни (более 6 месяцев), длительного отпуска, предоставляемого до одного года;

в) до наступления права для назначения страховой пенсии по старости - в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории в период не более одного года до наступления пенсионного возраста.

г) до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории - в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию.

2.2. Профсоюз принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников муниципальных организаций в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий;

- оказывает помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям, а также работникам, не являющимся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации, в вопросах применения трудового законодательства; принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах муниципальных организаций;

- содействует предотвращению в муниципальных организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры;

- обращается в федеральные, региональные, местные органы власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников;

-осуществляет контроль за соблюдением муниципальными организациями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.3. Гарантии, предусмотренные настоящим разделом Соглашения, осуществляются в пределах бюджетных средств, выделенных муниципальным учреждениям.

3. Контроль за выполнением Соглашения

3.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

3.2. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Соглашение подписано представителями сторон:

Администрация муниципального образования
городского округа «Воркута»

площадь Центральная, дом 7, г. Воркута

Руководитель _____ И.В. Гурьев



Управление образования администрации
муниципального образования городского
округа «Воркута»

площадь Просвещения, дом 1, г. Воркута

Начальник _____ В.В. Шукюрова



Территориальная Воркутинская городская
организация профсоюза работников народного
образования и науки РФ

площадь Просвещения, дом 1, г. Воркута

Председатель _____ С.В. Горбунова

